

## Elena MASCOVA

### Intervenante en santé au travail, prévention des risques professionnels et amélioration des conditions de travail

*En s'appuyant sur un solide socle de connaissances issu de son parcours académique, elle réalise des missions de diagnostic des conditions de travail et notamment des risques psychosociaux, de formation-action et d'accompagnement des organisations pour développer la qualité de vie au travail (gestion des compétences, lutte contre les discriminations, égalité professionnelle, gestion des âges, etc.).*

#### Domaines d'expertises pluridisciplinaires

**Prévention des risques professionnels, amélioration des conditions de travail et santé au travail —** Accompagnement des organisations (Directions et partenaires sociaux) :

- Réalisation des aides aux diagnostics des conditions de travail : diagnostics des risques psychosociaux, analyse des conséquences de la mise en place des projets importants modifiant des conditions de travail, analyse des besoins lors des déménagements ;
- Accompagnement à l'élaboration des Documents uniques d'évaluation des risques professionnels
- Réalisation des expertises à la demande des CSE (CHSCT)
- Animation des formations et sensibilisation des managers et des partenaires sociaux (RPS, organisation du travail, télétravail etc.),
- Accompagnement méthodologique des élus pour réaliser des enquêtes internes,
- Organisation et animation des espaces de discussions sur les enjeux de santé au travail.

**Gestion et développement des Ressources Humaines** — conduite de diagnostics, élaboration et mise en œuvre de plans d'actions sur les thématiques suivantes :

- Politique d'évaluation et de reconnaissance au travail
- Gestion des âges et relations intergénérationnelles
- Egalité professionnelle
- Discriminations au travail
- Politiques dites de diversité
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

#### Quelques missions clé

**Au cours de son parcours, elle a occupé différentes fonctions :**

- Responsable de projets au sein d'IRTEM, cabinet de conseil spécialisé en prévention des risques et amélioration des conditions de travail : réalisation des audits des conditions de travail et accompagnement des acteurs en matière de la prévention des risques professionnels.
- Responsable des études au sein de l'Association française des managers de la diversité (AFMD) :
  - Pilotage des activités sur les problématiques de la gestion de la diversité : études (quantitatives et qualitatives), conférences, groupes de travail, etc.



- Animation de groupes de travail pour les responsables RH et managers sur des thématiques de la diversité, de l'égalité et de la lutte contre les discriminations.
  - Responsabilités éditoriales de la collection de l'AFMD ;
  - Développement des partenariats : institutionnels, académiques, associatifs ;
  - Coordination et gestion des appels d'offre subventionnés
- Responsable du projet « Dessine-moi le travail » soutenu par le programme « La France S'engage », porté par ASTREES, visant à promouvoir les relations intergénérationnelles au travail : ingénierie du projet, mise en place opérationnelle de la méthode d'intervention, recherche et développement des partenariats.
  - Chercheur au sein du Centre National de Recherche Scientifique (CNRS) : réalisation d'une étude sur la construction sociale des risques au travail pour les intérimaires dans le secteur du BTP, la Mission de recherche, DRESS, ministère de la Santé (2005-2008).
  - Membre de l'équipe française impliquée dans le Programme européen de recherche du consortium européen ASPA «Activating Senior Potential in Aging Europe», 7ème Programme cadre de recherche et de développement de la Commission Européenne (2007-2012) ; participation à l'étude européenne comparative sur les pratiques de gestion des fins de carrière.

#### **Enseignements, formations académiques dispensés :**

- « Gestion des risques professionnels : principes et méthode », Master 2 « Gestion des risques », l'Institut d'Etudes Politiques de Rennes (2008-2010),
- « Gestion de la diversité en entreprise », Licence MIADD, IUT Paris Descartes (2014-2017)
- « Sociologie de discriminations », Cnam (2014-2015)
- « Politiques sociales européennes », Master 2 « Evaluation et gestion des risques sociaux », université Paris Descartes (2015-2016)

#### **Formation**

Doctorat en sociologie, université Paris Descartes

#### **Publications**

MASCOVA E., NDOYE S. (2017), « Les impasses du prisme générationnel pour analyser les coopérations au travail », in Allongement de la vie : quels défis, quels enjeux, La Découverte.

GUILLEMARD, A.-M., MASCOVA E., (2017), Allongement de la vie : quels défis, quels enjeux, La Découverte.

MASCOVA, E. (2014), « Politiques de la diversité : investissement social des entreprises des discours aux pratiques », colloque « Les usages de la sociologie des politiques sociales », Dijon 2 et 3 octobre 2014.

LAUFER, J., MASCOVA, E., PERRIN-JOLY, C., DORMION, B. (2014), Femmes dirigeantes en entreprise : des parcours aux variables d'action, Paris : AFMD.

MASCOVA, E. (2013), « Lorsque les salariés participent à la définition de leurs conditions de travail. Enseignements issus de deux interventions en entreprise », journées d'étude Les nouvelles formes de gestion des ressources humaines : Interroger la « personnalisation », Agir sur le travail ? », 12-13 juin 2013, IUT Villetaneuse – Université Paris 13 Sorbonne Paris Cité.

MASCOVA, E. (2013), « Les Français et la religion : un rapport complexe » dans Entreprise et diversité religieuse : un management par le dialogue, COURAU, T.-M. (sous dir.), collection AFMD, pp.17-21.

TREMBLAY, D.-G., MASCOVA, E. (2012), Les avocates, les avocats et la conciliation travail famille, éditions Remue ménage, Québec.

TREMBLAY, D.-G., MASCOVA, E. (2012), "Articulating work and family; management of family and professional times for Québec lawyers", avec TREMBLAY, D.-G., conférence SASE, Boston, 29 juin 2012.

MASCOVA, E. (2011), « Le genre des temporalités sociales, exemple des professions juridiques au Québec », journée d'études ARUC, TELUQ-UQAM, 10 juin 2011.

MASCOVA E. (2011), « La conciliation emploi-famille chez les membres du Barreau du Québec », rapport de recherche, ARUC, TELUQ-UQAM, 120 p.

GUILLEMARD A.-M., JOLIVET A., MASCOVA E. (2011), « National report : France. Organizational case studies, projet « Activating senior potential in ageing Europe », 27 p.  
<http://www.aspa-eu.com>

POUSSOU-PLESSE M., MASCOVA E., PETIT M. (2011), « Report on case studies: France », Working Package "Opportunities for older people in the civil society", 47p.

MASCOVA, E. (2010), « Quality of Work Life Analyzed Through the Prism of Employment Status. Example of the French Construction Sector », communication acceptée pour la session 06 de RC 10, Congrès de l'Association Internationale de Sociologie (ISA), Gotheborg, 11-17 juin 2010.

MASCOVA E. (2008), « Travail stable, travail précaire », La Revue Française des Affaires Sociales, N°2/2008, juillet, pp.391-398.

MASCOVA E. (2007), « Travail stable, travail précaire : confrontation productrice de risques. L'hypothèse mise à l'épreuve dans le secteur du bâtiment », rapport de fin de convention de recherche DRESS 03/206 (disponible auprès de la MiRE), 100 p.

MASCOVA, E. (2007), « Santé au travail, problématiques du travail temporaire », Journées Internationales de Sociologie de Travail (JIST), Londres, 20-23 juin 2007.

MASCOVA, E. (2005), « Le système de prévention des risques au travail en France », Conférence internationale « Quels défis pour la gouvernance publique au XXI siècle » à l'Université d'Etat de Moscou Lomonosov, Département d'Administration Publique, 23-26 mai 2005 (communication en russe).

MASCOVA, E. (2005), « Les difficultés de prévention dans le secteur de BTP », colloque à l'Université Saint-Quentin-en-Yvelines, 7-8 décembre 2005.



MASCOVA, E. (2005), « General Occupational Health and Safety situation in France”, Journée d’Etudes « People in construction », University of Westminster (London), 12 mai 2005.